

# Åpenhetsloven – aktsomhetsvurderinger for Roald Madsen AS

## Redegjørelse for 2023

### 1. Innledning

Roald Madsen AS ble stiftet i 1974 som enkeltmannsforetak, og senere omorganisert til AS med dagens 100 % eier og daglige leder, Rune Madsen. Styret ledes av Rune Madsen, med Wiggo Brox som medlem. Roald Madsen AS driver entreprenørvirksomhet innenfor graving og sprenging.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold «Åpenhetsloven» trådte i kraft 1. juli 2022. Roald Madsen AS (RM) er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger RM å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene RM har utført i 2023.

#### 1.1 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i RM.

Daglig leder i RM har det overordnede ansvaret for å følge opp vår etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner.

### 2 Resultater fra aktsomhetsvurderinger

#### 2.1 Kartlegging og avgrensning av leverandørkjede

RM's arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å avgrense leverandørkjeden i 2022 (totalt ca. 650 virksomheter), hvorav ca. 50 virksomheter ble valgt ut basert på kriteriene:

- mer enn NOK 1 000 000 i omsetning til/fra
- type virksomhet
- størst risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på anstendige arbeidsforhold

Utvalget inneholder flest virksomheter med produksjon i Norge, men også enkelte med produksjon i utlandet.

Leverandørkjeden for 2023 er i stor grad den samme som for 2022.

## 2.2 Våre risikovurderinger

Vurdering av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess i Roald Madsen AS. Vi har etablert rutiner for gjennomføring av risikovurderinger, som også tilrettelegger for en risikobasert tilnærming i vår oppfølging av leverandører og som hjelper oss i prioritering av tiltak. Risikoverktøy og metodikk er utviklet og tatt i bruk i løpet av rapporteringsperioden, og det vil jobbes videre med innføring og utvikling. I risikokartleggingen gjennomgår vi oversikten over våre leverandører, og bruker anerkjente kilder innen land- og kategoririsiko til å foreta klassifisering av leverandørene. Dette gir oss en oversikt over risikobildet i våre leverandørkjeder. Deretter foretar vi en prioritering av videre oppfølging basert på det vi ser innehar størst risiko, samt vår kunnskap om risiko og påvirkningsevne knyttet til leverandørene. Faktorer som vil påvirke risikoen knyttet til leverandører som utfører arbeid og tjenester for Roald Madsen AS er arbeidets art, arbeidstakernes arbeidsavtaler, bosted for arbeidstakerne og bruk av underleverandører. Faktorer som vil påvirke risiko knyttet til innkjøp av innsatsfaktorer til produksjon og produksjonsutstyr er blant annet komplekse globale verdikjeder, opprinnelsesland og markedstilgang. Under er det beskrevet mer konkret hvordan hvert av disse forholdene kan bidra til forhøyet risiko:

- **Arbeidets art:** Arbeid på anlegg der arbeidere går i rotasjon med intensive arbeidsperioder og påfølgende friperioder vurderes generelt til å ha høy risiko for brudd på bestemmelser om arbeidstid, som følge av at alle involverte parter kan ha interesse av å tøye arbeidstiden. Roald Madsen AS som kjøper vil kunne ha interesse av å redusere anleggsperioden og potensielt redusere utetid, leverandør vil kunne ønske å redusere gjennomføringstid og følgelig kostnad, og arbeidstaker vil kunne motiveres av å tjene mest mulig i perioden man er borte fra hjemmet.
- **Arbeidsavtaler:** For noen bransjer/arbeidsoppgaver er det betydelige sesongvariasjoner. Her vil leverandørene i noen utstrekning måtte benytte seg av midlertidig arbeidskraft. Det vurderes at risikoen for negative konsekvenser er større der tilknytningen mellom arbeidstaker og selskap er svak.
- **Arbeidstakeres bosted:** Maktforholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver antas å være ulikt i ulike land. Risikoen for negative forhold vurderes som større der leverandør benytter seg av arbeidskraft i land med svakere arbeidsrettigheter.
- **Underleverandører:** Evnen til å kontrollere og følge opp forhold knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter reduseres med antall ledd i leverandørkjeden.
- **Materiell til produksjon:** For enkelte typer komplekst materiell vil produksjonen involvere flere produksjonssteg/lokasjoner, og opprinnelsesland kan være høyrisikoland

Som metode for innhenting av data besluttet RM å utforme et spørreskjema som er sendt til utvalget. Dette mener vi vil gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging av utvalget. Ved å sende ut spørreskjema kan vi også kontrollere om selskapene vi vurderer som risikofaktorer har tilfredsstillende og gode svar på våre spørsmål.

### 3 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

#### 3.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

RM har sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av vår virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. RM utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakeres arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelsene som ble utført i 2023 avdekket vi ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

#### 3.2 Risikovurdering av leverandørkjede

I vurderingen av risikofaktorer har RM lagt vekt på varer og produktkategorier som er forbundet med høy risiko, samt om leverandørens produksjon eller administrasjon foregår i land som er forbundet med høy risiko.

I neste rapporteringsperiode vil RM prioritere underleverandører som behøver videre oppfølging og nærmere kontroll, samt vurdere behov for eventuelle tiltak overfor leverandører med produkter fra risikoområder.

#### 3.3 Tilgjengelige tiltak

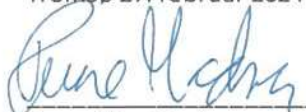
Etter en gjennomgang av svarene fra våre leverandører i 2023, kan vi konkludere med at ytterligere tiltak ikke iverksettes. Vi avsluttet imidlertid videre samarbeid med to underleverandører i 2023, hvorav den ene som resultat av våre undersøkelser.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt.


### 4 Kilder og verktøy brukt i aktsomhetsvurderingen

Verktøy	Kilde
Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	<a href="#">Lenke</a>
ITUCs oversikt over «The world's worst countries for workers», 2021	<a href="#">Lenke</a>
Norges Kontaktpunkt For Ansvarlig Næringsvirksomhet sitt ansvarlighetskompass	<a href="#">Lenke</a>

Tromsø 27. februar 2024



Rune Øien Madsen  
styreleder og daglig leder



Wiggo Brøx  
styremedlem