

Åpenhetsloven – aktsomhetsvurderinger 2025 for Roald Madsen AS

1. Innledning

Roald Madsen AS ble stiftet i 1974 som enkeltmannsforetak, og senere omorganisert til AS med dagens 100 % eier og daglige leder, Rune Madsen. Styret ledes av Rune Madsen, med Wiggo Brox som medlem. Roald Madsen AS driver entreprenørvirksomhet innenfor graving.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold «Åpenhetsloven» trådte i kraft 1. juli 2022. Roald Madsen AS (RM) er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger RM å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene RM har utført i 2025.

1.1 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i RM.

Daglig leder i RM har det overordnede ansvaret for å følge opp vår etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner.

2 Resultater fra aktsomhetsvurderinger

2.1 Kartlegging og avgrensning av leverandørkjede

RM's arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å avgrense leverandørkjeden i 2022 (totalt ca. 650 virksomheter), hvorav ca. 50 virksomheter ble valgt ut basert på kriteriene:

- mer enn NOK 1 000 000 i omsetning til/fra
- type virksomhet
- størst risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på anstendige arbeidsforhold

I løpet av 2024 utvidet vi antall leverandører til ca. 80 som er tatt med i aktsomhetsvurderingene – oversikten inneholder nå ca. 90 leverandører hvor vi skiller på tjeneste- og vareleverandører.

2.2 Metode for kartlegging av risiko – Spørreskjema

Som metode for innhenting av data benytter RM et spørreskjema som er sendt til deler av utvalget. Dette mener vi vil gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging.

3 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

3.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

RM bedriver sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av vår virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. RM utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakers arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelsene som ble utført i 2025 avdekket vi ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

3.2 Risikovurdering av leverandørkjede

I vurderingen av risikofaktorer har RM lagt vekt på varer og produktkategorier som er forbundet med høy risiko, samt om leverandørens produksjon eller administrasjon foregår i land som er forbundet med høy risiko.

3.3 Tilgjengelige tiltak

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt.

4 Kilder og verktøy brukt i aktsomhetsvurderingen

Verktøy	Kilde
Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	Lenke
ITUC Global Rights Index 2025	Lenke
Norges Kontaktpunkt For Ansvarlig Næringsvirksomhet sitt ansvarlighetskompass	Lenke

Tromsø 16. januar 2026



Rune Øien Madsen
styreleder og daglig leder



Wiggo Brox
styremedlem